

Соглашение по охране труда

с.Кубян

« 02 » сентября 2019 г.г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение “Кубянская средняя общеобразовательная школа” Атнинского муниципального района Республики Татарстан в лице его представителя – директора Хакимзянова Хамита Газимовича (далее – ОУ (Образовательное учреждение)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение “Кубянский детский сад” Атнинского муниципального района Республики Татарстан, в лице его представителя – заведующего Шагидуллиной Гульфии Рафаэловны (далее – ОУ), в том числе

- работники образовательной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – профсоюз) Хабибуллина Айсылу Мубаракзяновна заключили настоящий соглашение о нижеследующем.

1. Предмет соглашения.

1.1. Настоящий договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые правоотношения с участием работодателя и выборный орган первичной профсоюзной организации который представляет интересы работников данного учреждения.

1.2. Настоящий договор подписан представителями Администрации школы и Профсоюза на добровольной основе в целях:

- обеспечения функционирования системы охраны труда в ОУ;
- установления гарантий и компенсаций работникам ОУ, дополняющих гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством РФ;
- установления перечня мероприятий по охране труда, реализуемых ОУ при содействии Профсоюза;
- стимулирования выработки у работников ОУ установок на продуктивный труд в комфортных условиях;
- выработки практического опыта сотрудничества между МБОУ «Кубянская СОШ», МБДОУ «Кубянский детский сад» и Профсоюзом, основанного на принципах социального партнерства.

2. Права и обязанности сторон

2.1. В соответствии с настоящим договором работодатель имеет право:

- запрашивать у Профсоюза информацию, необходимую в целях реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

- получать со стороны Профсоюза консультационную и правовую поддержку по вопросам охраны труда;
- проводить инструктаж работников на предмет осуществления ими корректных коммуникаций с Профсоюзом — в частности, обусловленный необходимостью соблюдения интересов ОУ, сохранении коммерческой тайны.

2.2. В соответствии с настоящим договором ОУ обязуется:

- соблюдать положения трудового законодательства РФ;
- обеспечивать соответствие деятельности государственным стандартам в области охраны труда;
- своевременно проводить инструктаж и обучение работников по охране труда;
- своевременно проводить специальную оценку условий труда;
- обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты и иными ресурсами, необходимыми для осуществления трудовой деятельности в безопасных условиях;
- содействовать инициативам сотрудников, направленным на повышение уровня знаний в области охраны труда;
- по мере возможности осуществлять модернизацию производственной инфраструктуры в целях повышения безопасности труда работников;
- содействовать функционированию механизмов коммуникации между работниками и Профсоюзом по вопросам охраны труда и представления Профсоюзом интересов работников в различных сферах правоотношений;
- обеспечивать предоставление работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством РФ и настоящим договором;
- осуществлять согласование с Профсоюзом документов и правовых актов, используемых в качестве основы функционирования системы охраны труда;
- рассматривать предложения Профсоюза и работников по улучшению условий труда и иным актуальным вопросам в рамках предмета настоящего договора.

2.3. В соответствии с настоящим договором Профсоюз имеет право:

- взаимодействовать с работниками ОУ по вопросам, связанным с реализацией положений настоящего договора, по вопросам охраны труда;
- получать на согласование от ОУ проектов документов и правовых актов, используемых в целях законодательной основы системы охраны труда;
- представлять Учреждению предложения и замечания по поводу улучшения условий труда работников и совершенствования системы охраны труда.

2.2. В соответствии с настоящим договором Профсоюз обязуется:

- оказывать содействие учреждению в обеспечении функционирования системы охраны труда;

- оказывать правовую и консультационную поддержку ОУ в процессе выполнения последним требований трудового законодательства и государственных стандартов в области охраны труда;
- оказывать содействие работникам ОУ в реализации собственных прав, а также в получении гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством РФ и настоящим договором.

3. Политика охраны труда и здоровья сотрудников

3.1. В соответствии с настоящим договором ОУ и Профсоюз совместными усилиями обеспечивают комфортные и безопасные условия труда для работников, осуществляют профилактику травматизма на производстве и профзаболеваний.

3.2. Финансирование совместных мероприятий ОУ и Профсоюза осуществляет ОУ за счет денежных средств, резервируемых в порядке, который установлен положениями ст. 226 ТК РФ.

3.3. В целях определения приоритетов в финансировании мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников ОУ используются результаты специальной оценки условий труда, а также рекомендации Профсоюза.

3.4. ОУ на основании договора территориального ОУ подписанного с медицинским учреждением о проведении периодических медицинских осмотров работников организует медосмотр работников.

3.5. ОУ и Профсоюз на паритетных началах учреждают комиссию по охране труда и обеспечивают ее функционирование.

3.7. Профсоюз по мере необходимости содействует работе комиссии по проверке знаний требований охраны труда ОУ .

3.8. Профсоюз с периодичностью, согласовываемой с ОУ посредством отдельных правовых актов, осуществляет контроль над реализацией положений политики охраны труда и здоровья сотрудников ОУ.

4. Перечень мероприятий по охране труда

4.1. В соответствии с настоящим договором ОУ и Профсоюз совместными усилиями, а также с учетом исполнения своих обязанностей, установленных настоящим договором, обеспечивают реализацию таких мероприятий как:

специальная оценка рабочих мест в соответствии с законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ;

- обучение по охране труда, а также проверка знаний требований охраны труда в соответствии с Постановлением от 13.01.2003 № 1/29;
- проведение инструктажей по охране труда в соответствии с ГОСТ 12.0.004-90;
- проведение технического осмотра инфраструктуры ОУ в целях выявления негативных факторов условий труда работников;
- формирование перечней работников ОУ, которым в силу специфики занимаемой должности должны предоставляться средства специальной защиты, средства гигиены;

- формирование перечней работников, имеющих право на получение гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях в соответствии с трудовым законодательством и настоящим договором;
- создание инфраструктуры для отдыха и занятия физкультурой работников ОУ;
- разработка инструкций по пожарной безопасности для работников ОУ;
- модернизация инфраструктуры ОУ в целях повышения пожарной безопасности;
- организация обучения работников ОУ по пожарной безопасности.

5. Гарантии и компенсации

5.1. В соответствии с настоящим договором для работников ОУ устанавливаются следующие гарантии и компенсации в дополнение к гарантиям и компенсациям, предоставляемым в соответствии с трудовым законодательством РФ (Ст. 92, 94, 104, 117, 121, 147, 219, 221, 222, 225 ТК РФ):

- компенсация 50% расходов работников ОУ на санаторно-курортное лечение;
- ежемесячные доплаты в размере 1-5 % от оклада сотрудникам, осуществляющим трудовую деятельность во вредных и опасных условиях;

6. Заключительные положения

6.1. Настоящий договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу с момента его подписания сторонами.

6.2. По истечении срока действия договор может быть продлен ОУ и Профсоюзом на срок, не превышающий 3 лет.

6.3. ОУ распространяет копии настоящего договора среди всех работников, и обеспечивает ознакомление с его положениями новых работников.

6.4. ОУ и Профсоюз осуществляют взаимный мониторинг выполнения каждой из сторон своих обязательств.

6.5. ОУ и Профсоюз оставляют за собой право выхода из настоящего договора в случае обнаружения неоднократного неисполнения другой стороной своих обязательств.

6.6. Разрешение споров, возникающих в процессе реализации положений настоящего договора, осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым и арбитражно-процессуальным законодательством РФ.

6.7. ОУ и Профсоюз обязуются начать переговоры по заключению нового договора не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока действия настоящего договора.

6.8. ОУ и Профсоюз несут ответственность за неисполнение положений настоящего договора в соответствии с законодательством РФ.

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Кубянская средняя
общеобразовательная школа»
Атнинского муниципального района
Республики Татарстан

(Хакимзянов Х.Г.)

М.П.

От работников:

Председатель профкома Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Кубянская средняя
общеобразовательная школа»
Атнинского муниципального района
Республики Татарстан

(Хабибуллина А.М.)

М.П.